障がい者雇用ってどうしたらいいの？

～施設の取り組み一部始終～

社会福祉法人湖星会
特別養護老人ホームラスール金沢文庫
施設長　大塚　愛

施設紹介



ラスール金沢文庫

横浜市金沢区に平成28年開設

入所200名　ショート20名

金沢文庫駅から徒歩5分

面会・通勤がしやすい好立地！

自己紹介



看護学校卒業後、病院・老健・有料ホームを
経て平成27年湖山医療福祉グループに入職。
平成28年の開設よりラスール金沢文庫に勤め
看護長・事務長を経験。
3年前より施設長に就任。

障がい者雇用に取り組んだきっかけ

「障がい者雇用の促進等に関する法律」について
法人内で議題に上がった。

各施設計画をもって
雇用してください！

その時の私・・・

障がい者雇用率制度？

納付金制度？

法定雇用率？

目的は？

何人必要？

どんな人を
入れたらいいの？



障がい者雇用率制度とは

事業主に対して一定割合以上の障がい者を雇用することを義務付ける制度です。
障がいのある方の雇用の促進と職業の安定を図ることを目的としています。
（障がい者雇用促進法）

制度の目的

・障がいのある方が社会の一員として自立し、能力を発揮して働ける機会を確保する
・企業の社会的責任を果たし、多様性のある職場を実現する
・共に支えあい、誰もが働きやすい共生社会の実現を目指す

実際の取り組み

各部門長が集まる会議で共有

・法人から障がい者雇用の話があったこと

①障がい者とはどんな人を指すのか

②どんな仕事なら任せられるのか

③障がい者雇用をどう進めたらいいのか

①障がい者とはどんな人を指すのか

身体障がい者・・・身体障がい者手帳所持
知的障がい者・・・療育手帳を所持
精神障がい者・・・精神障がい者保健福祉手帳所持
その他・・・一定の要件を満たす発達障がい
　　高次脳機能障がい



②どんな仕事なら任せられるのか

身体的介助を行なうことのないアシスタント業務

- 食器洗い
- ごみ捨て
- 洗濯物たたみ
- 居室の掃除
- トイレ掃除
- シーツ交換　など

③障がい者雇用をどう進めたらいいのか

ハローワークに相談！

- 施設での仕事を教えてください
- 先に書類選考（履歴書）をした方が良い
  →字が書ける？パソコン使える？内容が理解できる？
- 障がい者向けの企業説明会に参加

面接実施

今だからわかるポイント・・・

①健康と日常生活の安定

②物事のとらえ方（認知のくせ）

③自己理解と障がいの受容

④レジリエンス

⑤就労に対する意欲

採用後

人が相手なので簡単にはいかなかった・・・



一人の職員ではなくみんなでサポート

それまでは一人の職員にマンツーマンで付いていた
　→職種関係なく、みんなで対応

一人ひとりに向き合う

現在６名が就労中

まとめ

①採用の促進

障がいのある方の積極的な採用に取り組もう

②職場環境の整備

働きやすい職場づくりを進め、定着を支援しよう

③理解の促進

従業員の理解を深め、誰もが活躍できる職場をつくろう

④支援機関の活用

ハローワークや地域の支援機関と連携し適切な支援を受けよう



ご清聴ありがとうございました