



かながわベスト介護セレクト20 事業所紹介

医療法人社団 成仁会 長田訪問看護ステーション

事業所概要

サービス種類：訪問看護

管理者：大坂 弘子

所在地：神奈川県横浜市港南区丸山台1-16-13

従業員数：17名（H30.10.3 現在）

人材育成のための取り組み

- 「人は財産」 一人一人のスタッフを大切に、それぞれの成長を考えて
- 個々の目標や希望に合わせた研修・外部研修と、同法人 長田病院で行われる内部研修との二面でステップアップをフォロー。年度末には、1年を振り返り新たな目標を持ち、意欲的に仕事に取り組んでいけるようにしています。
- 経験不足でも大丈夫・新人研修を充実させ、自信を持って訪問看護ができるようにしています。実務経験に不安があれば、長田病院での病棟研修、リハビリ研修を行う事も可能な体制を取っています。

処遇改善にむけた取り組み

- プライベートの充実、家庭との両立ができる体制作り
 - 残業しない業務体制
 - 希望の有給休暇 100%取得
 - 産休から介護休暇まで
- 仕事とプライベートの時間をそれぞれ充実したものにするために、看護における担当制をとらず、持ち回り制を実施することで、1人の休暇や残業をスタッフ全員でフォローする事を可能にしています。その他、記録物・用紙の改善等の取り組みもあり、残業時間の短縮化、有給休暇取得、また、産休・育休はもちろん、介護休暇の取得も可能になっています。
- スタッフの退職も少なく、仕事に打ち込める環境が作られています。

サービスの質の向上のための取り組み

- 事業所 理念「貴方らしい生活を応援します」を掲げて
- 笑顔が基本・気持ちよく利用していただくために、マナーの向上を心がけています。
- 今年のテーマは「看取り」・毎年一つのテーマを決め、スタッフ全員でサービスの見直しやマニュアルの作成等を行っています。
- 入院中から繋がりを・退院後に訪問看護の利用をお考えの方は、病院に伺い、自宅に戻られてからの生活を一緒に考えていきます。
- 地域の中の訪問看護・定期的に地域の方たちと話し合いを持ち、地域に貢献できる訪問看護を目指しています。



選考会からひとこと

看取り看護に力を入れ、在宅介護に対する不安を軽減する対策をされている。そのような対応をしながら、有給消化率100%や離職率の低さは働きやすい環境であると評価できます。