



かながわベスト介護セレクト20 事業所紹介

社会福祉法人 中心会 中心荘第一老人ホーム



事業所概要

サービス種類：介護老人福祉施設
管理者：丹 清
所在地：海老名市上今泉4—7—1
従業員数：30名（H30.10.8 現在）

人材育成のための取り組み

- 職員一人ひとりが「自分は何を学びどんな力を身につけなければならないのか」を理解し、成長を支援するツールとして策定した「成長のステージ」という冊子を、成長の「道標」として活用しています。
- 外部研修や資格取得に関して、法人が費用の助成等を行う主要な外部研修及び試験についてのルールが定められており、スキルをアップしようとする姿勢を持って外部研修を受けています。外部研修の学びを施設に持ちかえり、二次研修として行っています。
- 法人内の研修も、年間で計画をして取り組み充実しています。

処遇改善にむけた取り組み

- 年間で20日間有給が付与され、その中の15日間は計画的に休みを取得できる計画年休制度があります。その取得率は、100%です。職員はこの休みを活用し、プライベートを充実させています。残りの5日間の年休も、年度内での消化を前提に自分の予定に使うことができるようになっています。
- 出産、育児、慶事、子の養護、特別休暇等の規定が定められていて、実際に男性職員が育児休暇を取得し、家族で協力して子育てができました。
- 職員それぞれの生活に合わせて働けるような環境が、確立されています。

サービスの質の向上のための取り組み

- 「“あなたがいてくれてよかった”と思える街づくり」を法人の合言葉に、誰もが大切な人の存在を自然に喜び合える社会づくりを目指しています。
- ISO9001の認証取得をし、ご利用者の個性を尊重した介護ができるよう、また、複数の職員が関わっても同じ良質のサービスが提供できるように手順を構築し、手順を使った仕事をしています。不具合があれば改善することで質の維持、向上に努めています。
- ご利用者の「できること」に気づき、ご本人がどうしたいかという気持ちをしっかり受け止め、実現させる為に多職種とチームケアをすることを大切にしています。



選考会からひとこと

施設内研修の計画的実施や有給の計画的取得等、介護職員の育成や働きやすい環境に取り組んでいる姿勢が評価できました。