

6月26日付け質問に対する回答

	質 問	回 答
1	申請要項 P3(5)リハセンターの再整備 H29年度以降の各疾患別ベッド数はこの数で 決定か？今後変更の可能性はあるのか？	現時点では、申請要項3ページに記載の病 床数を予定しているが、今後、医療ニーズ 等に応じ、弾力的な運用をしていただきた い。
2	言語科の職員数はどのような根拠(あるいは計 算式)で算定されたのか？回復期(1)とした場 合、言語聴覚士の勤務体制をどのように想定し たのか？	平成 25 年度の訓練実績等により参考資料 5「人件費積算内訳(県が想定する職員 数)」の職員数を算定した。特定の勤務体 制を想定したものではない。
3	平成 28 年度及び平成 29 年度～平成 37 年度 の県が想定する職員数は、どのような積算根拠 で算出しているのか、全ての職種について伺 いたい。(例えば平成 29 年度以降の病院の看 護師は 191 名となっているが、病棟ごとの人数 など、具体的内訳は示していただきたい。)	全ての職種について、平成 25 年度実績を 基に想定した業務量等から算定した。
4	理学療法助手、営繕作業員、水治療法助手、 衛生検査作業員及び機能訓練作業員は職員 数がゼロだが、これらの職種について県が想 定する職員数に入っていない理由は何か	ご質問の職種についての業務量も含めて参 考資料5「人件費積算内訳(県が想定する 職員数)」のとおり常勤職員を配置してい る。
5	(2)セラピスト等(作業療法士・理学療法士・言 語聴覚士・診療放射線技師・薬剤師)及び(3) 福祉職(児童指導員・生活支援員・視覚障害者 支援員)については、「全国平均を神奈川県平 均とする補正及びリハ事業団の平均勤続年数 実態に応じた補正」という記載があるが、この2 つの補正は具体的にどのような内容なのか。	申請要項 13 ページに記載の指定管理料を 上限額とし、具体的な収支計画は申請者の考 えに基づき作成していただくものであるの で提示する必要はないと考える。
6	同様に(4)看護師及び(5)その他((1)～(4)以外 の全職種)については、「全国平均を神奈川県 平均とする補正」とあるが、こちらの補正の内 容も教えていただきたい。また、こちらはリハ事業 団の平均勤続年数実態に応じた補正はしてい ないが、その理由は何か。	申請要項 13 ページに記載の指定管理料を 上限額とし、具体的な収支計画は申請者の考 えに基づき作成していただくものであるの で提示する必要はないと考える。
7	平成 32 年度以降の人件費の積算について、リ ハ事業団の職員 1 人当たりの単価ではなく平 成 25 年賃金構造基本統計調査を基に算定し た理由は何か。	県として他の指定管理施設も含めた統一の 取り扱いによる。